

オンライン採用の最前線

～オンライン採用辞退の学生支援のあり方とは～

コロナ渦により、人材採用のオンライン化が進みました。オンライン採用は、企業の人材採用の何を変えたのでしょうか。『オンライン採用』の著者が、エビデンスをもとに次の点を解説します。

- ・オンラインとリアルでは何が異なるのか
- ・急速に普及したオンライン面接の魅力と限界とは
- ・オンライン化に適応した先進企業は何が違うのか
- ・オンライン採用における学生支援のあり方とは など

オンライン採用の最新動向を把握し、学生への関わり方を再考できる内容です。

日時

2022年 2月25日(金) 12:30～13:00

終了後 5分程度のオンラインアンケートにご協力いただいたお客様へ粗品をご用意しております。

配信方法

ライブ配信 (Zoomミーティング)

※申込受付後、メールにて詳細をお知らせいたします。
※事前に「ミーティング用Zoomクライアント」をダウンロードしてください。
※ライブ配信のため講義概要は再配信できません。

講師

株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役
伊達 洋駆氏 (だて ようく)

神戸大学大学院経営学研究科 博士前期課程修了。修士(経営学)。
2009年にLLPビジネスリサーチラボ、2011年に株式会社ビジネスリサーチラボを創業。
以降、組織・人事領域を中心に民間企業を対象にした調査・コンサルティング事業を展開。
研究知と実践知の両方を活用した「アカデミックリサーチ」をコンセプトに、組織サーベイや人事データ分析のサービスを提供している。
近著に『人材マネジメント用語図鑑』(共著:ソシム)、『オンライン採用 新時代と自社にフィットした人材の求め方』(日本能率協会マネジメントセンター)、『組織論と行動科学から見た人と組織のマネジメントバイアス』(共著:ソシム)など。



お申込み・お問い合わせ

大学名、参加者名、メールアドレスを記載のうえ、メールにてお申込みください。

株式会社エイプルジャパン 福岡事業所

Email: care_seminar@apl.co.jp

TEL: 092-281-0708 (担当: 小林)

【締切】2022年 2月18日(金)